

គណៈកម្មាធិការជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍន៍តាមបែប
ប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ (គ.ជ.អ.ប)
លេខាធិការប្រចាំ

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ
❀❀❀

លេខ: ១៩០...គ.ណ.ប/គ.ជ.អ.ប

រាជធានីភ្នំពេញ, ថ្ងៃទី ០៤ ខែ ៥... ឆ្នាំ ២០១៦

កំណត់ហេតុ

កិច្ចប្រជុំលើកទី៤ គណៈគ្រប់គ្រងគម្រោង

គម្រោងលើកកម្ពស់សេវារបស់សមាគមក្រុមប្រឹក្សារដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ

ឆ្នាំពីរពាន់ដប់ប្រាំ ខែវិច្ឆិកា ថ្ងៃទីម្ភៃ វេលាម៉ោងប្រាំបីនិងសាមសិបនាទីព្រឹកនៅសាលប្រជុំលេខាធិការដ្ឋាន
គ.ជ.អ.ប គណៈគ្រប់គ្រងគម្រោង ACES បានរៀបចំកិច្ចប្រជុំ ក្រោមអធិបតីភាព **ឯកឧត្តម ថាង ចំរើន**
អនុរដ្ឋលេខាធិការក្រសួងមហាផ្ទៃ និងជាអនុប្រធានប្រតិបត្តិលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប។

I. សមាសភាពចូលរួម:

សមាជិកគណៈគ្រប់គ្រងគម្រោង:

- | | | |
|------------|------------------------|--|
| ១. ឯកឧត្តម | ថាង ចំរើន | អនុរដ្ឋលេខាធិការ និងជាអនុប្រធានប្រតិបត្តិ
លេខាធិការដ្ឋានគ.ជ.អ.ប |
| ២. ឯកឧត្តម | ម៉ប់ សារិន | ប្រធានក្រុមប្រឹក្សារាជធានីភ្នំពេញ និងជាប្រធាន
សមាគមជាតិក្រុមប្រឹក្សារាជធានី ខេត្ត |
| ៣. ឯកឧត្តម | សយ កុសល | ប្រធានសម្ព័ន្ធភាពជាតិសមាគមក្រុមប្រឹក្សាថ្នាក់មូលដ្ឋាន |
| ៤. លោកស្រី | Virginie Lafleur Tighe | អនុជំនួយផ្នែកប្រជាធិបតេយ្យ និងសិទ្ធិមនុស្សនៃ
សហភាពអឺរ៉ុបនៅកម្ពុជា |
| ៥. លោក | Enrico Gaveglia | អនុប្រធាន UNDP ផ្នែកកម្មវិធីប្រចាំកម្ពុជា |

ភ្ញៀវកិត្តិយស:

- | | | |
|------------|-----------------|--|
| ៦. ឯកឧត្តម | ឌី សុភវង្គ | អនុរដ្ឋលេខាធិការ ក្រសួងមហាផ្ទៃ |
| ៧. លោក | ចេច ប៊ុន្ណារ៉ា | ប្រធានលេខាធិការដ្ឋានភូមិភាគទី៧ នៃព្រឹទ្ធសភា |
| ៨. លោក | ឃ្យួង សុប៊ុនធឿន | ទីប្រឹក្សាគ្រប់គ្រងសេវាទីប្រឹក្សាថ្នាក់ក្រោមជាតិ នៃគ.ជ.អ.ប |
| ៩. លោក | ប៉ុក សុតន្តជាន់ | អគ្គលេខាធិការ នៃសមាគមជាតិក្រុមប្រឹក្សារដ្ឋបាល
ថ្នាក់ក្រោមជាតិ |
| ១០. លោក | Velibor Popovic | អ្នកជំនាញផ្នែកអភិបាលកិច្ច UNDP |
| ១១. លោក | Antonio Pelaez | អ្នកជំនាញកម្មវិធីគម្រោង ACES |

១២. លោក សុច ពិសិ	មន្ត្រីអង្គភាពគ្រប់គ្រង និងគាំទ្រកម្មវិធី នៃ គ.ជ.អ.ប
១៣. លោក សំ និស្ស័យ	ជំនាញការអភិវឌ្ឍន៍ស្ថាប័នសមាគមក្រុមប្រឹក្សាថ្នាក់ មូលដ្ឋានគម្រោង ACES
១៤. លោក សេត សាយ័ន្ត	មន្ត្រីគម្រោង និងហិរញ្ញវត្ថុគម្រោង ACES
១៥. លោកស្រី ឌីន កេតស៊ីនី	មន្ត្រីត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃគម្រោង ACES
១៦. លោក ឈឹម សុភាគ	មន្ត្រីទំនាក់ទំនងសមាគមក្រុមប្រឹក្សារដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ
១៧. កញ្ញា ចូន ចញ្ញារឿ	មន្ត្រីហិរញ្ញវត្ថុគម្រោង ACES

II. របៀបវារៈ:

កិច្ចប្រជុំគណៈកម្មាធិការគ្រប់គ្រងគម្រោង ACES ត្រូវបានរៀបចំឡើងតាមរបៀបវារៈដូចខាងក្រោម៖

- មតិបើកកិច្ចប្រជុំរបស់ឯកឧត្តមប្រធានអង្គប្រជុំ
- មតិស្វាគមន៍ និងចំណាប់អារម្មណ៍ ដោយតំណាង UNDP និងតំណាង EU
- កិច្ចការនានាពាក់ព័ន្ធនឹងកិច្ចប្រជុំគណៈកម្មាធិការគ្រប់គ្រងគម្រោងលើកទី៣ (របៀបវារៈទី១)
- បទបង្ហាញអំពីអាទិភាពសំខាន់ៗនៃឯកសារគម្រោងដែលបានកែសម្រួល (របៀបវារៈទី២)
- ពិភាក្សា និងការផ្តល់ការណែនាំអំពីការប្រព្រឹត្តទៅ និងចីរភាពនៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋានរួម រួមទាំងការតែងតាំងនាយកគម្រោង ACES និងការជ្រើសរើសបុគ្គលិកស្នូល (របៀបវារៈទី៣)
- ការពិភាក្សា ផ្តល់យោបល់ និងអនុម័តផែនការការងារសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៦-២០១៧ (របៀបវារៈទី៤)
- កិច្ចការផ្សេងៗ (របៀបវារៈទី៥)
- មតិបិទកិច្ចប្រជុំដោយ ឯកឧត្តម ដាន់ ចំរើន។

III. លទ្ធផលនៃកិច្ចប្រជុំ

ការបើកកិច្ចប្រជុំ:

ជាកិច្ចចាប់ផ្តើម ឯកឧត្តម ដាន់ ចំរើន អនុរដ្ឋលេខាធិការក្រសួងមហាផ្ទៃ និងជាអនុប្រធានប្រតិបត្តិលេខាធិការដ្ឋានគ.ជ.អ.ប បានមានមតិស្វាគមន៍ភ្ញៀវទាំងអស់ដែលបានអញ្ជើញមកចូលរួមក្នុងកិច្ចប្រជុំលើកទីបួនរបស់គណៈកម្មាធិការគ្រប់គ្រងគម្រោង ACES។ នៅក្នុងមតិស្វាគមន៍ឯកឧត្តមបានលើកឡើងថាការបង្កើតសមាគម និងការបង្កើតអោយមានអគ្គលេខាធិការដ្ឋានរួមនៅពេលថ្មីៗនេះ គឺជាការអភិវឌ្ឍន៍មួយដ៏សំខាន់ ហើយជាការចាំបាច់ដែលត្រូវរៀបចំរចនាសម្ព័ន្ធគ្រប់គ្រងឲ្យបានល្អ។ ការជម្រុញការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យ អាស្រ័យលើការបំពេញមុខងាររបស់ក្រុមប្រឹក្សាជាអ្នកតំណាងជាអ្នកដាក់ចេញលិខិតបទដ្ឋាន និងជាអ្នកត្រួតពិនិត្យពីលើ។ ដើម្បីពង្រឹងក្រុមប្រឹក្សានិងសមាជិកក្រុមប្រឹក្សារបស់យើងឲ្យស្វែងរកការគាំទ្រយ៉ាងមានប្រសិទ្ធភាពក្នុង ការទទួលបានវិស័យការពិតប្រាកដ យើងត្រូវការឲ្យមានលេខាធិការដ្ឋានដែលមាន

តុល្យភាពគឺលេខាធិការដ្ឋានរួមដែលបំរើឲ្យសមាគមទាំងពីរឲ្យបានស្មើគ្នា។ ក្នុងនាមជាអ្នកតំណាងឲ្យរដ្ឋាភិបាល ឯកឧត្តមចង់ឃើញអត្ថលេខាធិការដ្ឋានរួមដំណើរការដោយមានប្រសិទ្ធភាព មានប្រសិទ្ធផល មានវិជ្ជាជីវៈលើ ការងារគ្រប់គ្រងប្រចាំថ្ងៃសម្រាប់សមាគមទាំងពីរ។ ឯកឧត្តមចង់ឲ្យការជ្រើសរើសបុគ្គលិកស្នូលដែលនៅ សល់ចំនួនបួនរូបទៀតប្រព្រឹត្តទៅដោយផ្អែកលើនីតិវិធីដែលមានការប្រកួតប្រជែង និងមានគម្លាត សម្រាប់ បេក្ខជនដែលកំពុងបម្រើការងារស្រាប់នៅអត្ថលេខាធិការដ្ឋាន និងបេក្ខជនដែលមានសក្តានុពលផ្សេងទៀត។ ដំណើរការជ្រើសរើសគួរត្រូវដឹកនាំដោយគណៈកម្មាធិការជ្រើសរើសដែលត្រូវតែងតាំងរួមគ្នា ហើយក្រុមការងារ គម្រោង ACES គួរទទួលបានការរួមចំណែកនៅក្នុងការរៀបចំលក្ខខណ្ឌការងារ និងចូលរួមនៅក្នុងដំណើរការ ជ្រើសរើសជាអ្នកសង្កេតការណ៍។ ដោយសារបុគ្គលិកស្នូលមានតួនាទីសំខាន់ហើយបរិយាកាសផ្នែកស្ថាប័នថ្មី របស់សមាគមក្រុមប្រឹក្សារដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ លក្ខណៈវិនិច្ឆ័យក្នុងការជ្រើសរើសមិនគួរផ្ដោតតែទៅលើ បទពិសោធន៍កន្លងមកក្នុងការបម្រើការងារនៅសម្ព័ន្ធភាពជាតិទេ ប៉ុន្តែយើងត្រូវធានាថាសមាគមអាចទាក់ទាញ បេក្ខជនដែលមានលក្ខណៈសម្បត្តិ និងមានបទពិសោធន៍វិជ្ជាជីវៈច្រើននៅក្នុងវិស័យអភិបាលកិច្ចមូលដ្ឋាន ការគ្រប់គ្រងគម្រោងអន្តរជាតិ និងការផ្តល់សេវាដោយសមាគមក្រុមប្រឹក្សារដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។ ការ ជ្រើសរើសនេះ ត្រូវធ្វើឡើងឲ្យបានឆាប់តាមដែលអាចធ្វើទៅបាន ដើម្បីឲ្យបុគ្គលិកថ្មីទទួលបានការអភិវឌ្ឍ សមត្ថភាពនៅក្នុងអំឡុងពេលអនុវត្តគម្រោង។ ដូចឯកឧត្តម លោក លោកស្រី បានជ្រាបស្រាប់ យើងបាន ចំណាយពេលវេលា និងធនធានយ៉ាងច្រើនដើម្បីបង្កើតឲ្យមានអត្ថលេខាធិការដ្ឋានរួមសម្រាប់សមាគមជាតិ ទាំងពីរដែលមានភាពប្រសើរជាងមានអត្ថលេខាធិការដ្ឋានដោយឡែក ដូច្នេះទាំងគម្រោងផ្សេងៗនិងគម្រោង ដទៃចង់ឃើញការវិនិយោគទាំងនេះស្តង់ដារជាលទ្ធផលដូចអ្វីដែលបានគ្រោងទុក។ ក្នុងកិច្ចប្រជុំគណៈកម្មា ធិការដឹកនាំគម្រោងលើកទី៣ យើងឯកភាពឲ្យមានកិច្ចប្រជុំគណៈកម្មាធិការដឹកនាំគម្រោងលើកទី៤ ដើម្បី ពិភាក្សា និងផ្តល់ការដឹកនាំជាយុទ្ធសាស្ត្រដល់គម្រោងACES ជាពិសេសការពន្យារពេលគម្រោងរយៈពេល ២ឆ្នាំ ដូច្នេះកិច្ចប្រជុំនាពេលនេះគួរពិភាក្សា និងអនុលោមគម្រោងលើសំណើពន្យារពេលនេះដើម្បីឲ្យEU រៀបចំ ឯកសារផ្លូវការទាន់ពេលវេលា។ អរគុណតំណាងសហគមន៍អឺរ៉ុបចំពោះការគាំទ្រដល់សមាគម ក៏ដូចជា គ.ជ.អ.ប ជាដរាបរៀងមក។ កិច្ចប្រជុំនេះត្រូវពិនិត្យឲ្យបានលម្អិតអំពីការណែនាំយុទ្ធសាស្ត្រក្នុងការពង្រឹងអត្ថលេខា ធិការដ្ឋានរួម ដូចជា ៖

i) បុគ្គលិកស្នូលនៅអត្ថលេខាធិការដ្ឋានរួមតាមការព្រមព្រៀងរបស់សមាគមទាំងពីរ (៦ មុខតំណែង) យើងចង់ឃើញថាតើជ្រើសរើសបែបណា? និងនៅពេលណា?

ii) របៀប និងពេលវេលានៃការអនុវត្តគោលការណ៍ប្រតិបត្តិការ និងគ្រប់គ្រង។

អបអរសាទរចំពោះការអនុម័តជាផ្លូវការរបស់សម្ព័ន្ធភាពជាតិក្រុមប្រឹក្សាថ្នាក់មូលដ្ឋានដែលបានអនុម័ត គោលនយោបាយរដ្ឋបាល និងហិរញ្ញវត្ថុ ហើយសង្ឃឹមថា សមាគមជាតិក្រុមប្រឹក្សារាជធានី ខេត្ត និងអនុវត្ត គោលនយោបាយនេះក្នុងខែធ្នូ នាពេលខាងមុខ។ ក្នុងនាមរដ្ឋាភិបាលខ្ញុំចង់ឃើញអត្ថលេខាធិការដ្ឋានរួមអនុវត្ត គោលនយោបាយនេះកាន់តែឆាប់បន្ទាប់សមាគមទាំងពីរអនុវត្តរួចរាល់។

លោក Enrico Gaviglia អនុប្រធានUNDP ប្រចាំកម្ពុជា បានចូលរួមមតិចំណាប់អារម្មណ៍ដោយលើក ឡើងការប្រឹងប្រែងរបស់ក្រុមការងារក្នុងការរៀបចំឯកសារពន្យារពេលការអនុវត្តគម្រោង។ នៅក្នុងអំឡុងខែកញ្ញា UNDPបានជួបពិភាក្សាការងារជាមួយក្រុមបេសកកម្មវាយតម្លៃគម្រោងរបស់សហភាពអឺរ៉ុបនិងបានពិនិត្យមើល ឯកសារវាយតម្លៃពាក់កណ្តាលអាណត្តិនៃគម្រោង។ យើងបានធ្វើការងារជាច្រើនទាក់ទងនឹងការពន្យារពេល គម្រោង។ ដូច្នេះការពិភាក្សារបស់យើងនៅថ្ងៃនេះមានសារៈសំខាន់ណាស់ទាក់ទងនឹងការអនុវត្តគម្រោង។

លោកស្រី Virginie Lafleur Tighe អនុព័ន្ធផ្នែកប្រជាធិបតេយ្យ និងសិទ្ធិមនុស្សនៃសហភាពអឺរ៉ុបនៅ កម្ពុជាមានចំណាប់អារម្មណ៍ដោយលើកឡើងថាអ្វីៗដែលយើងបានគ្រោងធ្វើត្រូវបានអនុវត្តប្រកបដោយផ្លែផ្កា។ នៅពេលនេះយើងចាប់ផ្តើមដំណាក់កាលថ្មីដោយយើងនៅឯសហភាពអឺរ៉ុបមានក្តីរំពឹងកាន់តែខ្ពស់។ មូលហេតុ ដែលយើងទទួលយកការពន្យារពេលគម្រោងរយៈពេលពីរឆ្នាំទៀតនេះ ដោយសារយើងមានជំនឿនិងជឿជាក់ ថាសមាគមអាចដើរតួនាទីយ៉ាងសំខាន់ក្នុងការបម្រើសេវាជូនឲ្យសមាជិករបស់ខ្លួន។

**របៀបវារៈទី១៖ កិច្ចការដែលលេចចេញពីកិច្ចប្រជុំគណៈកម្មាធិការគ្រប់គ្រង
គម្រោងលើកទី៣**

លោក ប៊ុន សុគន្ធាធី បានរាយការណ៍សកម្មភាពសំខាន់ៗ ដែលបានអនុវត្តបន្ទាប់ពីបានទទួល អនុសាសន៍របស់គណៈកម្មាធិការគ្រប់គ្រងគម្រោងនៅក្នុងកិច្ចប្រជុំលើកទីបី។ សកម្មភាពទាំងនេះ រួមមាន៖

- ការរៀបចំកិច្ចប្រជុំដើម្បីរៀបចំឯកសារពន្យារពេលគម្រោង។ កិច្ចប្រជុំបានប្រព្រឹត្តទៅនៅខេត្តសៀមរាប កាលពីដើមខែសីហា ដោយមានអ្នកចូលរួមមកពីតំណាង UNDP លេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប និង អគ្គលេខាធិការដ្ឋានសមាគមក្រុមប្រឹក្សារដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។ បន្ទាប់ពីមានកិច្ចប្រជុំនេះឯកសារ គម្រោងត្រូវបានរៀបចំចប់សព្វគ្រប់ ហើយ UNDP ក៏បានដាក់ឯកសារគម្រោងជូនទៅ EU ដើម្បី ពិចារណាក្នុងការពន្យារពេលគម្រោង។
- ការរៀបចំបញ្ចប់នូវឯកសារគោលនយោបាយរដ្ឋបាល និងហិរញ្ញវត្ថុ (POMM) ហើយសម្ព័ន្ធភាពជាតិ ក្រុមប្រឹក្សាថ្នាក់មូលដ្ឋានបានអនុម័តឯកសារនេះនៅក្នុងកិច្ចប្រជុំរបស់ក្រុមប្រឹក្សាជាតិរបស់សម្ព័ន្ធភាពជាតិ នៅខេត្តក្រចេះកាលពីថ្ងៃទី២៦-២៧ ខែតុលា។ ឯកសារគោលនយោបាយនេះ នឹងត្រូវដាក់អោយ ក្រុមប្រឹក្សាជាតិរបស់សមាគមជាតិក្រុមប្រឹក្សារាជធានី ខេត្ត ដើម្បីពិនិត្យ និងអនុម័តនៅដើមខែធ្នូ ខាងមុខ។ ដោយសារឯកសារគោលនយោបាយនេះ ជាឯកសារចាំបាច់ដែលត្រូវអនុវត្តនៅអគ្គ លេខាធិការដ្ឋានដែលបំរើឲ្យសមាគមទាំងពីរដូច្នេះសមាគមទាំងពីរត្រូវតែអនុម័តឯកសារនេះ មុន នឹងដាក់ឲ្យអនុវត្ត នៅដើមឆ្នាំ២០១៦ខាងមុខ។
- ការទទួលបេសកកម្ម ROM នៅចុងខែកញ្ញា និងដើមខែតុលា។ រហូតមកដល់ពេលនេះ សមាគមនៅ មិនទាន់បានទទួលបាយការណ៍របស់ ROM នៅឡើយទេ ប៉ុន្តែនៅក្នុងកិច្ចប្រជុំបូកសរុបបេសកកម្ម ជំនាញការបានលើកឡើងថា គម្រោងACES មានលក្ខណៈសមស្របច្រើន ប៉ុន្តែមានការយកចិត្ត ទុកដាក់ឲ្យបានច្រើនថែមទៀតលើការងារវែនឌ័រ ពីព្រោះការងារនេះនៅទន់ខ្សោយនៅឡើយ។
- នៅក្នុងកិច្ចប្រជុំរបស់គណៈកម្មាធិការគ្រប់គ្រងគម្រោងលើកទីបី មានការលើកឡើងអំពីប្រាក់ សមាជិកភាពរបស់សម្ព័ន្ធភាពជាតិក្រុមប្រឹក្សាថ្នាក់មូលដ្ឋាន ដោយសម្ព័ន្ធភាពជាតិបានផ្ញើលិខិត ទៅក្រសួងមហាផ្ទៃ ស្នើសុំឲ្យក្រុមប្រឹក្សាឃុំ សង្កាត់បង់ប្រាក់សមាជិកភាពចំនួន៥%នៃប្រាក់រដ្ឋបាល របស់ខ្លួន ហើយក្រុមប្រឹក្សាក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ បង់ប្រាក់សមាជិកភាពចំនួន៨% នៃប្រាក់រដ្ឋបាល របស់ខ្លួន។ បន្ទាប់ពីកិច្ចប្រជុំនេះ និងក្នុងពេលរង់ចាំការសម្រេចរបស់ក្រសួងមហាផ្ទៃ ថ្នាក់ដឹកនាំ សម្ព័ន្ធភាពជាតិ បានប្រជុំដើម្បីពិនិត្យមើលឡើងវិញលើសំណើប្រាក់សមាជិកភាព។ ថ្នាក់ដឹកនាំ បានសម្រេចឲ្យក្រុមប្រឹក្សាឃុំ សង្កាត់ បង់ប្រាក់សមាជិកភាពចំនួន ២,៥% នៃប្រាក់រដ្ឋបាលឯក

ប្រាក់បៀវត្សបុគ្គលិករបស់ខ្លួន ក្រុមប្រឹក្សាក្រុង ស្រុក ខណ្ឌបង់ប្រាក់សមាជិកភាពចំនួន ៣,៥% នៃប្រាក់រដ្ឋបាល ដកប្រាក់បៀវត្សបុគ្គលិករបស់ខ្លួន។ សេចក្តីសម្រេចនេះ ត្រូវបានអនុម័តដោយ ក្រុមប្រឹក្សាជាតិសម្ព័ន្ធភាពជាតិក្រុមប្រឹក្សាថ្នាក់មូលដ្ឋាន នៅក្នុងកិច្ចប្រជុំរបស់ខ្លួននៅខេត្តក្រចេះ នៅថ្ងៃទី ២៦-២៧ តែតុលា។ ការបង់ប្រាក់សមាជិកភាពតាមអត្រាបែបនេះ សម្ព័ន្ធភាពនឹងមាន ចំណូលប្រចាំឆ្នាំពីប្រាក់សមាជិកភាពចំនួនប្រាំម៉ឺនដុល្លារអាមេរិក ហើយប្រាក់សមាជិកភាពនៅ សល់នៅសមាគមតាមរាជធានី ខេត្តទាំង២៥ មានចំនួន ២៥ម៉ឺន ដុល្លារអាមេរិក។ ដើម្បីឲ្យក្រុម ប្រឹក្សាក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ឃុំ សង្កាត់ មានលទ្ធភាពបង់ប្រាក់សមាជិកភាពតាមការអនុម័តរបស់ក្រុម ប្រឹក្សាជាតិ សម្ព័ន្ធភាពជាតិបានដាក់សំណើជូនទៅក្រសួងមហាផ្ទៃ ដើម្បីពិនិត្យ និងសម្រេច។

- ការផ្តល់មូលនិធិដល់សមាគមក្រុមប្រឹក្សាក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ឃុំ សង្កាត់នៅតាមខេត្តគោលដៅ ចំនួន ៦ រួមមាន ខេត្តកំពត ខេត្តព្រះសីហនុ ខេត្តសៀមរាប ខេត្តបាត់ដំបង ខេត្តកំពង់ចាម និងខេត្ត ស្ទឹងត្រែង។ ថវិកាដែលទទួលបានមកពីគម្រោងACESនេះ ត្រូវផ្តោតលើការអនុវត្តសកម្មភាពសំខាន់ ចំនួនបួនគឺ៖ ១. ការរៀបចំវេទិការបស់សមាគមនៅថ្នាក់ក្រុង ស្រុក ២. ការរៀបចំវេទិការបស់សមាគម នៅថ្នាក់ខេត្ត ៣. ការចុះប្រឹក្សាយោបល់ដោយថ្នាក់ដឹកនាំសមាគមជាមួយសមាជិក និង ៤. ការ កសាងសមត្ថភាព និងការផ្លាស់ប្តូរបទពិសោធន៍។

ឯកទ្វត្តមសយកុសល ប្រធានសម្ព័ន្ធភាពជាតិក្រុមប្រឹក្សាថ្នាក់មូលដ្ឋានបានលើកឡើងអំពីការពេញចិត្ត ចំពោះការគាំទ្រដល់សមាគមនៅតាមខេត្តគោលដៅ ដោយសារការគាំទ្រនេះអាចធ្វើឲ្យសមាគមមានលទ្ធភាព រៀបចំវេទិកាថ្នាក់ក្រុងក្នុងបំណងពង្រឹងសមត្ថភាពរបស់សមាជិកក្រុមប្រឹក្សាក្រុង ស្រុក ឃុំ សង្កាត់ និងឲ្យ សមាជិកក្រុមប្រឹក្សាទាំងនេះ ចែករំលែកក្តីកង្វល់ និងស្វែងរកដំណោះស្រាយរួមចំពោះក្តីកង្វល់រួមទាំងនេះ។ វេទិកាថ្នាក់ខេត្តជាកន្លែងប្រមូលផ្តុំការវិវឌ្ឍ និងបញ្ហាប្រឈមក្នុងកម្រិតខេត្ត ហើយក៏បានស្វែងរកការគាំទ្រពី ថ្នាក់ដឹកនាំខេត្ត។

របៀបវារៈទី២៖ បទបង្ហាញអំពីអទិភាពសំខាន់ៗនៃឯកសារគម្រោងដែល បានកែសម្រួល

លោក ប៉ុក សុគន្ធាវ៉ា បានធ្វើបទបង្ហាញអំពីទិដ្ឋភាពសំខាន់ៗនៃឯកសារគម្រោងដែលបានកែសម្រួល ដើម្បីស្នើសុំការពន្យាររយៈពេលពីរឆ្នាំទៀត។ ផ្អែកតាមអនុសាសន៍របស់ជំនាញការ ROM ឯកសារគម្រោងថ្មីនេះ ផ្តោតការយកចិត្តទុកដាក់ទៅលើការងារយែនឌ័រ និងគណនេយ្យភាពសង្គម ដោយកិច្ចការនេះសមាគម ក្រុមប្រឹក្សារដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិត្រូវសហការជាមួយលេខាធិការដ្ឋានគ.ជ.អ.ប។ ជាមួយគ្នានេះដែរលោក ប៉ុក សុគន្ធាវ៉ា ក៏បានបង្ហាញផែនការសកម្មភាពរបស់គម្រោងACES នៅឆ្នាំ២០១៦ និងឆ្នាំ២០១៧ផងដែរ។ បទបង្ហាញមានភ្ជាប់ជាឧបសម្ព័ន្ធនៃកំណត់ហេតុ។

របៀបវារៈទី៣៖ ការពិភាក្សា និងការផ្តល់ការណែនាំអំពីការប្រព្រឹត្តទៅ និងចីរភាពនៃអគ្គនាយិកាដ្ឋាន រួមទាំងការតេតតាំងតាមគម្រោងACES និងការជ្រើសរើស បុគ្គលិកស្នូល

ឯកឧត្តម ថាវ៉ា ចំរើន ជាប្រធានអង្គប្រជុំ បានដឹកនាំការពិភាក្សា ដោយទទួលបានមតិចូលរួមដូចខាង

ក្រោម៖

- លោក Enrico Gaveglia ជាការប្រសើរណាស់ដែលយើងបានដឹងថានៅក្នុងរយៈពេលតែមួយខែសោះ គម្រោងសម្រេចបានសមិទ្ធផលជាច្រើន។ នេះគឺជាសញ្ញាមួយដ៏ល្អៗវាក៏ជាការត្រឹមត្រូវផងដែរ ដែលយើងលើកបញ្ហាពន្យារគម្រោងមកពិភាក្សានៅពេលនេះ។ យើងបានដឹងលឺថាគម្រោងមានបញ្ហាលំហូរថវិកា ដូច្នេះជាការសមស្របដែលគម្រោងនេះ គួរទទួលបានការពិចារណាលើការពន្យារពេល។ ការយឺតយ៉ាវក្នុងការអនុវត្តគម្រោងមួយផ្នែកបណ្តាលមកពីការចាត់ចែងផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ របស់គម្រោងដោយសារមាននីតិវិធីជាច្រើនទាក់ទងនឹងការបង្កើតអគ្គលេខាធិការដ្ឋានរួម។ ខ្ញុំគិតថាការមាននីតិវិធីច្រើនបែបនេះ គឺជារឿងធម្មតាទេពីព្រោះយើងត្រូវធ្វើការជាមួយគ្នា ហើយបំរើឲ្យផលប្រយោជន៍រួមគ្នា។ ខ្ញុំគិតថាវាជាការវិនិយោគមួយក្នុងការសម្រេចឲ្យបានអ្វីដែលយើងមាននៅថ្ងៃនេះ ពីព្រោះថ្ងៃនេះយើងអាចដោះស្រាយកិច្ចការបានមួយចំនួនធំដែលយើងបានជួបប្រទះកាលពីប្រាំមួយខែមុន។ ទាក់ទងនឹងសំណើនេះផងដែរ ខ្ញុំគិតថាខាងយើងខ្ញុំ ដោយអនុវត្តទៅតាមអនុសាសន៍មួយចំនួនដែលយើងទទួលបានមកពីក្រុមបេសកកម្មវាយតម្លៃយើងពិតជាមើលឃើញគុណតម្លៃពីការចាត់ចែងគ្រប់គ្រងគម្រោង ហើយយើងត្រូវធានាឲ្យសមាគមផ្ទេរការទទួលខុសត្រូវដោយរលូន។ ការរៀបចំនិងកែសម្រួលលើការគ្រប់គ្រងគម្រោងគឺមានសារៈសំខាន់ដើម្បីធានាថា បុគ្គលិកស្នូល និងបុគ្គលិកគម្រោងមានការសម្រេចចិត្តដោយឯករាជ្យពីសមាគមទាំងពីរ ដូច្នេះអគ្គលេខាធិការរួមនឹងត្រូវតែងតាំងជានាយកគម្រោង។ ចំពោះ POMM វាជាសមិទ្ធផលមួយដែលយើងត្រូវអបអរសាទរគ្នាទៅវិញទៅមកលើការអនុម័តប្រើប្រាស់វា។ ឥឡូវនេះជាពេលវេលាមួយដែលអគ្គលេខាធិការដ្ឋានរួមត្រូវអនុវត្តគោលការណ៍ដែលមាននិយាមខ្ពស់ ដើម្បីគ្រប់គ្រងគម្រោងចាប់ពីពាក់កណ្តាលឆ្នាំ២០១៦ តទៅ។ សមាគមទាំងពីរ គួររៀបចំផែនការនិងថវិការួម ហើយអគ្គលេខាធិការគួររៀបចំកិច្ចប្រជុំរបស់អ្នកផ្តល់ជំនួយយ៉ាងហោចណាស់ម្តងក្នុងរយៈពេលមួយឆ្នាំ។ សំណើអំពីការវាយតម្លៃស្ថាប័ន និងការអភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្សដើម្បីអនុវត្តការងារតស៊ូមតិមានប្រសិទ្ធភាព ហើយក៏ជាសេវាស្នូលសម្រាប់សមាជិក អគ្គលេខាធិការដ្ឋានរួមត្រូវរៀបចំផែនការអភិវឌ្ឍន៍សមត្ថភាពជាក់លាក់មួយដែលមាននិយាមជាអន្តរជាតិតាមរយៈជំនួយបច្ចេកទេសពីជំនាញការអន្តរជាតិ។ ទស្សនកិច្ចសិក្សាទៅកាន់ប្រទេសហ្វីលីពីន នឹងរៀបចំឡើងដើម្បីសិក្សាពីសម្ព័ន្ធភាពជាតិទីក្រុង នៃប្រទេសហ្វីលីពីនទាក់ទងនឹងភាពជោគជ័យលើការសិក្សាស្រាវជ្រាវគោលនយោបាយតស៊ូមតិ បរិភាពហិរញ្ញវត្ថុ និងការផ្តល់សេវាដល់សមាជិក។ សមាគម គួរមានការប្តេជ្ញាចិត្តអនុវត្តអនុសាសន៍ដែលលេចចេញពីការវាយតម្លៃស្ថាប័ននេះ ដើម្បីប្រាកដថាមានទំនាក់ទំនងរវាងសមត្ថភាពស្ថាប័ន និងគោលបំណង ឬគោលដៅរបស់សមាគមក្រុមប្រឹក្សារដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ។ ចំពោះការងារយេនឌ័រដែលលេចចេញមកពីការរកឃើញបឋមរបស់បេសកកម្ម ROM វាពាក់ព័ន្ធនឹងការងារគ្រប់គ្រងគម្រោង។ យេនឌ័រគឺជាការបង្កលទ្ធភាពឲ្យមនុស្សគ្រប់រូបបានចូលរួមយ៉ាងមានប្រសិទ្ធភាព។ គម្រោង ACES ត្រូវពង្រឹងការងារយេនឌ័រពាក់ព័ន្ធនឹងការចូលរួមក្នុងនយោបាយ និងភាពស្មើគ្នាក្នុងសង្គម។ UNDP នឹងជ្រើសរើសជំនាញការយេនឌ័រដែលមានចំណេះដឹង និងពិសោធន៍ក្នុងការវិភាគការងារយេនឌ័រ ការបញ្ជ្រាប

យេឌី និងការចូលរួមរបស់ស្ត្រីក្នុងការងារនយោបាយ។ សមាគម និងអគ្គលេខាធិការដ្ឋានត្រូវកែលំអរតុល្យភាពបរិយាប័ន/បរិយាកាសក្នុងអង្គអភិបាលកិច្ចសមាគម និងក្រុមប្រឹក្សាថ្នាក់ក្រោមជាតិ។ ការតស៊ូមតិ ការចូលរួមចំណែកនិងការសន្ទនាផ្នែកគោលនយោបាយ គឺជាការងារមួយដែលសមាគមត្រូវចូលរួមយ៉ាងសកម្មនៅក្នុងក្រុមការងារគណៈកម្មការបច្ចេកទេស ដើម្បីបញ្ចេញសម្លេងការពារផលប្រយោជន៍របស់សមាជិក ដូច្នេះសមាគមគួរចូលរួមយ៉ាងសកម្មក្នុងគណៈកម្មការទាំង៤ របស់គ.ជ.អ.ប(គណៈកម្មការមុខងារនិងធនធាន គណៈកម្មការប្រព័ន្ធសារពើពន្ធ និងហិរញ្ញវត្ថុមូលដ្ឋាន គណៈកម្មការបុគ្គលិករដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ និងគណៈកម្មការផែនការរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ)។ ចំពោះគណនេយ្យភាពសង្គម ដែលលេចចេញពីបទបង្ហាញថានៅក្នុងករណីខ្លះប្រជាពលរដ្ឋមានប្រតិកម្មដោយសារមិនឃើញមានការដាក់បង្ហាញព័ត៌មានអំពីតម្លៃសេវា ខ្ញុំគិតថាវាជាសញ្ញាមួយល្អពីព្រោះប្រជាពលរដ្ឋបានដឹងអំពីសិទ្ធិរបស់គាត់ក្នុងការទទួលបានព័ត៌មាន។ ក្រុមគម្រោង ACES បានជួបប្រជុំជាមួយក្រុមគណនេយ្យភាពសង្គម ហើយក៏បានសំណូមពរឲ្យមានតំណាងសមាគមក្លាយជាសមាជិករបស់គណៈកម្មាធិការដឹកនាំគណនេយ្យភាពសង្គមនៃលេខាធិការដ្ឋាន NCDD។ ចំពោះការទម្លាក់ថវិកាអនុវត្តសកម្មភាពនៅសមាគមក្រុមប្រឹក្សាថ្នាក់មូលដ្ឋានតាមបណ្តាខេត្តក្នុងឆ្នាំ២០១៥ អនុវត្តមានប្រសិទ្ធភាព និងប្រសិទ្ធផល។ ចំពោះការជ្រើសរើសបុគ្គលិកស្នូល វាជាបញ្ហាមួយដ៏សំខាន់ដែលយើងបានពិភាក្សា គឺការជ្រើសរើសបុគ្គលិកស្នូលដែលផ្អែកលើស្នាដៃដែលមានសារៈសំខាន់ជាសារវន្ត សម្រាប់អគ្គលេខាធិការរួមបុគ្គលិកស្នូលគួរដំណើរការយ៉ាងពេញលេញនៅត្រីមាសទី១ឆ្នាំ២០១៦។ គណៈកម្មការជ្រើសរើស មានតំណាងមកពីសម្ព័ន្ធភាពជាតិក្រុមប្រឹក្សាថ្នាក់មូលដ្ឋាន និងសមាគមជាតិក្រុមប្រឹក្សារាជធានីខេត្ត បានដំណើរការហើយនៅក្នុងអំឡុងត្រីមាសទី៣ ឆ្នាំ២០១៥ ហើយនៅខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០១៥នេះ យើងបានជ្រើសរើសអគ្គលេខាធិការរងរួចហើយដោយប្រាក់ខែរបស់អគ្គលេខាធិការរងនេះ ត្រូវបានគ្របដណ្តប់ទាំងស្រុងដោយប្រាក់សមាជិកភាព។ ប្រសិនបើប្រាក់សមាជិកភាពត្រូវបានបង់ដោយឃុំ សង្កាត់ ចំនួន ២,៥% និងពីក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ចំនួន៣,៥% សមាគមមានលទ្ធភាពគ្របដណ្តប់ប្រាក់ខែបុគ្គលិកស្នូលចំនួន៣០% នៅឆ្នាំ២០១៧។ យើងបន្តគាំទ្រប្រាក់ខែបុគ្គលិកស្នូលគិតតាមភាគរយរហូតដល់ឆ្នាំ ២០១៨ ដោយយើងត្រូវលើកយកមកពិភាក្សាជាមួយគ្នា។ សមាគមត្រូវប្រកាសជ្រើសរើស និងជ្រើសរើសបុគ្គលិកស្នូលក្នុងត្រីមាសទី៤ ឆ្នាំ២០១៥ ឬត្រីមាសទី១ ឆ្នាំ២០១៦។ UNDPមិនមានបញ្ហាអ្វីទាំងអស់ទាក់ទងនឹងការពន្យារគម្រោង យើងមានក្តីរីករាយក្នុងការជួយលោកអ្នកលើការងារដទៃទៀត ។

- លោកស្រី **Virginie Lafleur Tighe** បទបង្ហាញបានលើកឡើងយ៉ាងច្បាស់អំពីសមិទ្ធផលរបស់គម្រោង និងកិច្ចកាល់អិតដទៃទៀតត្រូវពិភាក្សាក្នុងកិច្ចប្រជុំនាពេលនេះ។ របាយការណ៍របស់បេសកកម្មមិនទាន់បានចេញនិងចែករំលែកនៅឡើយ ប៉ុន្តែមិនមានន័យថាទស្សនៈ ឬបេកគំហើញមិនបានចែករំលែកជាមួយអ្នកពាក់ព័ន្ធគម្រោងទេ។ ជំនាញការបានបញ្ជាក់អះអាងអំពីភាពសមស្របនៃការពន្យារពេលគម្រោង ភាពសមស្របនៃសកម្មភាពបានគ្រោង ដូចជាការវាយតម្លៃស្ថាប័នការកសាងសមត្ថភាព ការជួលបុគ្គលិក និងសកម្មភាពផ្សេងទៀត។ ជំនាញការក៏បានលើកឡើងផងដែរអំពីការកែលំអដូចដែលយើងកំពុងពិភាក្សាគ្នានេះ។ នៅពេលអ្វីៗត្រូវអនុវត្តទៅតាមនីតិ

វិធីរួចហើយ ខ្ញុំនឹងចែករំលែករបាយការណ៍នេះ ជាមួយលោក លោកស្រីដើម្បីពិភាក្សាជាបន្តទៀត។
ខ្ញុំមានក្តីរីករាយដើម្បីជម្រាបជូនលោក លោកស្រីជ្រាបថា ជាគោលការណ៍EU នឹងយល់ព្រមចំពោះ
ការពន្យារពេលគម្រោងដោយមិនបន្ថែមថវិកា។ ទោះជាយ៉ាងណាក៏ដោយសំណើពន្យារពេល
គម្រោងនេះត្រូវពិនិត្យមើលឲ្យបានល្អិតល្អន់ស្របទៅតាមនីតិវិធីហិរញ្ញវត្ថុ និងកិច្ចសន្យារបស់EU។
ការងារនេះត្រូវចំណាយពេលពីរ ឬបីសប្តាហ៍ទៀត។ ទោះជាយ៉ាងណាក៏ដោយជាការសំខាន់ដែល
ត្រូវកត់សំគាល់ថា សម្រាប់EU ការពន្យារពេលគម្រោងនេះបង្កឲ្យមានក្តីរំពឹងខ្ពស់ពីសំណាក់
សហភាពអឺរ៉ុប។ EU មានជំនឿថាអាជ្ញាធរមូលដ្ឋាន និងអាជ្ញាធរតំបន់ទាំងអស់រួមទាំងអ្នកនៅក្នុង
EU ផងដែរ គឺជាដៃគូយ៉ាងសំខាន់ក្នុងការប្រយុទ្ធប្រឆាំងនឹងភាពក្រីក្រ និងការដោះស្រាយបញ្ហា
ប្រឈមជាសកល។ អាជ្ញាធរមូលដ្ឋានដែលមានការទទួលខុសត្រូវនិងមានគណនេយ្យភាពក៏ជា
កត្តាសំខាន់ផងដែរចំពោះការបង្កើនការចូលរួមតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យ និងចំពោះការគោរព
សិទ្ធិមនុស្ស។ សេចក្តីថ្លែងការណ៍របស់EU ស្តីពី“ការពង្រឹងសិទ្ធិអំណាចរបស់អាជ្ញាធរមូលដ្ឋាននៅក្នុង
ប្រទេសជាដៃគូសម្រាប់ការលើកកម្ពស់អភិបាលកិច្ច និងលទ្ធផលអភិវឌ្ឍន៍កាន់តែមានប្រសិទ្ធភាព
”ត្រូវបានអនុម័តនៅឆ្នាំ២០១៣ ចែងក្របខ័ណ្ឌគោលនយោបាយគ្រប់ជ្រុងជ្រោយសម្រាប់ការ
ចូលរួមរបស់អាជ្ញាធរមូលដ្ឋាននៅក្នុងដំណើរការអភិវឌ្ឍន៍របស់ប្រទេស និងនៅក្នុងការសន្ទនា
ផ្នែកនយោបាយ សង្គម និងសេដ្ឋកិច្ចកាន់តែទូលំទូលាយ។ EU បានផ្តល់រួចហើយនូវមូលនិធិដល់
អាជ្ញាធរមូលដ្ឋាន និងសមាគមអាជ្ញាធរមូលដ្ឋាននៅទូទាំងពិភពលោក ក្រោមខ្ទង់ថវិកាអាជ្ញាធរ
មូលដ្ឋាន។ ជាងនេះទៀត EU គាំទ្រសមាគមអាជ្ញាធរមូលដ្ឋានពិភពលោក ដូចជា UCLG ។
ដូច្នេះនៅពេលខាងមុខនេះ EU សង្ឃឹមថាសមាគមក្រុមប្រឹក្សារដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិ(ASAC)
ប្រកួតប្រជែងយកមូលនិធិ របស់ EU ដោយខ្លួនឯងផ្ទាល់។ ដើម្បីប្រកួតប្រជែងបាន ASAC ត្រូវ
អនុម័តប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុប្រកបដោយតម្លាភាព ស្របទៅតាមស្តង់ដារអន្តរជាតិ។ POMM
គឺជាជំហានដ៏សំខាន់ក្នុងការសម្រេចបានគោលបំណងនេះ។ ជាការសំខាន់ណាស់ដែល POMM
ត្រូវអនុម័តដោយអង្គអភិបាលកិច្ចរបស់សមាគមជាតិក្រុមប្រឹក្សារាជធានី ខេត្ត និងសម្ព័ន្ធភាពជាតិ
ក្រុមប្រឹក្សាថ្នាក់មូលដ្ឋាន។ ខ្ញុំយល់ថា ជំហាននេះជិតបញ្ចប់ហើយ ហើយវានឹងអនុញ្ញាតឲ្យមានការ
រាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុប្រកបដោយតម្លាភាពលើមូលនិធិគម្រោងនិងប្រាក់សមាជិកភាព។ ទោះជា
យ៉ាងណាក៏ដោយ លក្ខខណ្ឌជាមូលដ្ឋានរបស់ EU ក្នុងការចុះហត្ថលេខាលើកិច្ចសន្យាផ្តល់វិភាជន៍
ណាមួយគឺអ្នកទទួលវិភាជន៍ត្រូវតែដាក់ជូនរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុ ដែលបានធ្វើសវនកម្មរបស់ស្ថាប័ន
ដោយមានបញ្ចូលធនធានទាំងអស់ (មានន័យថាជាមូលនិធិរបស់គម្រោង ប្រាក់សមាជិកភាព និង
មូលនិធិរបស់រដ្ឋាភិបាល) និងការចំណាយទាំងអស់។ ប្រសិនបើសមាគមមានបំណងទទួលបាន
មូលនិធិរបស់ EU សមាគម ត្រូវមានតម្លាភាពក្នុងកម្រិតនេះនៅក្នុងការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុ។ ក្រៅពី
តម្លាភាពផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ ការពន្យារគម្រោងអនុញ្ញាតឲ្យសមាគមកែលំអនិងពង្រឹងការងារផ្សេងទៀត
មានជាអាទិ៍ ១. សមាគមទាំងពីរ ត្រូវពង្រឹងសិទ្ធិអំណាចរបស់សមាជិកក្រុមប្រឹក្សាជាស្ត្រី និងបុរស។
ត្រូវកំណត់រកការពិគ្រោះយោបល់ និងសកម្មភាពជាវិជ្ជមាន សម្រាប់ឲ្យស្ត្រីបានចូលរួមនៅក្នុង
គម្រោងនេះ។ ការពន្យារពេលគម្រោងត្រូវបានយល់ព្រម ពីព្រោះយើងយល់ថា សកម្មភាពនេះ នឹង

កើតមានឡើង។ ២. EU និងដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ជាច្រើនមានជំនឿថា សមាគមទាំងពីរមានតួនាទីកាន់តែខ្ពស់នៅក្នុងកម្មវិធីជាតិសម្រាប់ការអភិវឌ្ឍតាមបែបប្រជាធិបតេយ្យនៅថ្នាក់ក្រោមជាតិ។ យើងលើកទឹកចិត្តឲ្យសមាគម មានវត្តមានកាន់តែច្រើននៅក្នុងការសន្ទនាផ្នែកគោលនយោបាយក្នុងកម្មវិធីជាតិ NP-SNDD។ ៣. សមាគមរដ្ឋបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិត្រូវមានបុគ្គលិកដែលមានវិជ្ជាជីវៈមានជំនាញ និងសមត្ថភាព ដើម្បីឲ្យសមាគមសម្រេចបានទិសដៅរបស់ខ្លួន (ជ្រើសរើសតាមរយៈការប្រកួតប្រជែងជាចំហ)។ នីតិវិធីជ្រើសរើសបុគ្គលិក ត្រូវរៀបចំឡើងដើម្បីធានាថា បេក្ខជនដែលមានលក្ខណៈសម្បត្តិល្អបំផុត ត្រូវបានជ្រើសរើស។

- **ឯកឧត្តម សយ កុសល** ការពន្យារពេលផ្នែកលើកត្តាពីរយ៉ាងសំខាន់គឺ ១.លទ្ធផលនៃការអនុវត្តគម្រោង និង ២.អនុសាសន៍ដែលទទួលបានពីការវាយតម្លៃ។ ខ្ញុំសូមចាប់អារម្មណ៍លើចំណុចទីពីរ គឺ POMM។ យើងមានការពិភាក្សាគ្នា និងមានការយល់ដឹងច្រើនមុននឹងឈានទៅអនុម័ត POMM ។ ខ្ញុំមានការពេញចិត្តយ៉ាងខ្លាំងដែលសមាជិករបស់យើងមានការចាប់អារម្មណ៍ទៅលើការកែទម្រង់ ពីព្រោះកន្លងមកនេះ មិនមានការបែងចែកតួនាទីជាក់លាក់រវាងការដឹកនាំនិងការគ្រប់គ្រង។ ឥឡូវនេះជាពេលវេលាសមស្របបំផុតដែលយើងអនុវត្ត POMM ដោយផ្តល់ការទទួលខុសត្រូវទៅអគ្គលេខាធិការក្នុងការគ្រប់គ្រងនិងចាត់ចែងការងារផ្សេងៗ ដោយមានការបែងចែកច្បាស់លាស់រវាងតួនាទីដឹកនាំផ្នែកនយោបាយនិងការសម្រេចចិត្តរបស់អង្គអភិបាលកិច្ចនៃសមាគមទាំងពីរ។ នេះជាចំណុចល្អដែលPOMM បានបង្ហាញដល់សមាជិករបស់យើង ហើយសមាជិករបស់យើងមានការពេញចិត្ត។ កន្លងមកខ្ញុំជានាយកគម្រោង ហើយយើងបានពិភាក្សាជាមួយក្រុមការងារ ក្រុមការងារបានលើកឡើងថាតើវានឹងទៅជាយ៉ាងណាបើថ្នាក់ដឹកនាំជានាយកគម្រោង ACES នោះ? ខ្ញុំមិនមានការរារាំងទេ គឺខ្ញុំប្រគល់នាយកគម្រោងទៅអគ្គលេខាធិការដ្ឋានក្នុងការដឹកនាំ ពីព្រោះបើយើងបែងចែកកិច្ចការនេះមិនច្បាស់ទេ ឱកាសនៃការធ្វើ POMM ក៏មិនបានល្អដែរ។ ខ្ញុំចង់បញ្ជាក់បន្ថែមទៅ EU និង UNDP និង Board ទាំងមូលថាវាជាការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់យើង និងជាការតាំងចិត្តខ្ពស់ណាស់សម្រាប់យើងក្នុងការធ្វើឲ្យចេញ POMM នេះ ហើយយើងគិតថា POMM នេះមិនទាន់បានអនុវត្តក៏ពិតមែន ប៉ុន្តែវានឹងនាំយើងទៅដល់របត់ថ្មីមួយ។ ចំពោះការអនុវត្ត MOM របស់សមាគម។ យើងមានសវនកម្មផ្ទៃក្នុងក៏ពិតមែន យើងមានគោលនយោបាយរដ្ឋបាល និងហិរញ្ញវត្ថុរបស់សមាគមនីមួយៗក៏ពិតមែន ប៉ុន្តែយើងមិនទាន់បានអនុវត្តជាស្តង់ដារទេ ដូច្នេះយើងចង់យកសមាគមដែលបានទទួលការគាំទ្រពី ACES នេះ ទៅជាការនាំមុខក្នុងការអនុវត្ត MOM សម្រាប់ឲ្យសមាគមនៅខេត្តដទៃទៀតអនុវត្តតាម។ រីឯករណីបុគ្គលិកស្នូល សមាគមទាំងពីរ គឺសមាគមជាតិ និងសម្ព័ន្ធភាពជាតិ បានគិតតាំងពីថ្ងៃសន្និបាតម្តង គឺយើងបានអនុម័តឲ្យមានតំណាងរបស់យើងនៅក្នុងគណៈកម្មការជ្រើសរើសដែលគិតថាករណីនេះ ជាចំខាតត្រូវតែមានតម្លាភាពពីព្រោះយើងបំរើឲ្យសមាគមទាំងពីរ។ តំណាងសមាគមទាំងពីរ រួមជាមួយមន្ត្រីបច្ចេកទេសនៅក្នុងគណៈកម្មការនេះដែលជាយន្តការជ្រើសរើស គឺមានតម្លាភាព ហើយដែរ។ អ្វីដែលសម្ព័ន្ធភាពមានក្តីបារម្ភគឺថា ប្រសិនបើ ACES មិនគាំទ្របុគ្គលិកស្នូលនេះនៅឆ្នាំ២០១៦ ទេ សម្ព័ន្ធភាពជាតិ នឹងជួបបញ្ហាពីព្រោះសម្ព័ន្ធភាពជាតិមិនទាន់មានធនធានគ្រប់គ្រាន់ដើម្បីឆ្លើយតបទេ ប៉ុន្តែយើងមានឆន្ទៈក្នុងការបដិភាគ យើងមានតែឆន្ទៈ តែគ្មានលទ្ធភាព។ ដូច្នេះសុំឲ្យ ACES បន្តគាំទ្រ។

បុគ្គលិកស្នូលសិន។ ឆ្នាំ២០១៧យើងមានសង្ឃឹមច្រើនថាយើងនឹងអាចធ្វើបដិភាគ។ ប៉ុន្តែអាចបដិភាគទៅបាន ខ្ញុំមានសំណូមពរឲ្យឯកឧត្តមប្រធានអង្គប្រជុំជួយយើងខ្ញុំដែរពីព្រោះលិខិតបានដាក់មកហើយ គឺយើងបានសម្រេចឲ្យឃុំ សង្កាត់ បង់២,៥% ។ មូលដ្ឋានគណនាគឺក្រុមប្រឹក្សាឃុំ សង្កាត់ ដែលមានសមាជិកទាបបំផុត ត្រូវបង់ប្រាក់សមាជិកភាព៣៤ម៉ឺនរៀល ហើយឃុំដែលធំមានសមាជិកក្រុមប្រឹក្សា ១១ រូប បង់មិនលើសពី ៥០ ម៉ឺនរៀលទេ។ ក្រុមប្រឹក្សាក្រុង ស្រុក ទាបបំផុត ប្រហែល៤០ ម៉ឺនរៀល ហើយខ្ពស់បំផុតបង់ប្រហែលជាង១លានរៀល។ មុននឹងឈានទៅស្នើសុំការអនុម័តយើងបានអញ្ជើញអ្នកបច្ចេកទេសពី គ.ជ.អ.ប និងពីតំណាងក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ និងក្រុមការងារនៅសម្ព័ន្ធភាពជាតិប្រជុំគ្នាដោយដាក់ជម្រើសជាច្រើន ហើយចុងក្រោយយើងសម្រេចយក២,៥% នៅថ្នាក់ឃុំ សង្កាត់ និង៣,៥% នៅថ្នាក់ក្រុង ស្រុក។ ចំពោះវែនឌ័រ យើងមានការចាប់អារម្មណ៍ ហើយយើងក៏បានបង្កើតគណៈកម្មាធិការមួយមានឈ្មោះថា គណៈកម្មាធិការស្ត្រីក្នុងវិស័យនយោបាយដោយមានប្រធានគណៈកម្មាធិការជាស្ត្រីតែម្តង។ យើងបានធ្វើកិច្ចការនេះជាមួយអង្គការPyDអង្គការចម្រើនស្ត្រី។ យើងបានយកបទពិសោធន៍របស់ស្ត្រីដែលជាប់ឆ្នោតនៅក្នុងក្រុមប្រឹក្សាទៅផ្សព្វផ្សាយនៅតាមសាកលវិទ្យាល័យ។ ខ្ញុំមានការចាប់អារម្មណ៍ចំពោះកម្មវិធីពានរង្វាន់។ យើងបានអនុវត្តកម្មវិធីពានរង្វាន់ជាមួយក្រសួងដោយមាន **ឯកឧត្តម ឌី សុភវង្ស** ជាប្រធានក្រុមការងារដោយផ្តល់ពានរង្វាន់ដល់អាជ្ញាធរដែលមានការងារអភិបាលកិច្ចល្អ និងអង្គការ NGO ដែលធ្វើការងារជាមួយអាជ្ញាធរមូលដ្ឋានក្នុងរយៈកាលកន្លងមក។ យើងបានផ្តល់សមត្ថភាពដល់ក្រុមប្រឹក្សាផ្សេងទៀត បន្ទាប់ពីយើងបានរកឃើញជ័យលាភីលេខ ១ លេខ២ និងលេខ៣។ យើងបានផ្អាកការអនុវត្តកម្មវិធីនេះមួយរយៈកាលសារមិនមានការគាំទ្រ។ សូមអរគុណ EU និង UNDP ដែលបានលើកយកការងារនេះមកអនុវត្តឡើងវិញ។ កម្មវិធីនេះនឹងត្រូវអនុវត្តនៅឆ្នាំ២០១៧ ដែលជាឆ្នាំបោះឆ្នោត តែយើងប្តេជ្ញាចិត្តអនុវត្តឲ្យទទួលបានជោគជ័យ។

- **ឯកឧត្តម ម៉ប់ សារិន** យើងខ្ញុំសូមសន្យាចំពោះដៃគូថា សមាគមទាំងពីរមិនមានបញ្ហាអ្វីដែលនាំឲ្យខាតប្រយោជន៍ឡើយ ពីព្រោះយើងមានភាពងាយស្រួលដោយសារខ្ញុំ និងគាត់គឺជាអ្នកភ្នំពេញ និងជាអ្នកជិតស្និទ្ធគ្នា។ យើងពន្យារគម្រោងរយៈពេលពីរឆ្នាំនេះ ប៉ុន្តែធ្វើយ៉ាងណាឲ្យទទួលបានលទ្ធផលល្អ។ ខ្ញុំគាំទ្រទាំងស្រុងចំពោះផែនការរបស់គម្រោង ACES នៅឆ្នាំ២០១៦ និង២០១៧ ។ សម្ព័ន្ធភាពជាតិកកើតឡើងមុន ដូច្នេះគាត់មានបទពិសោធន៍ទាំងនៅលើឆាកជាតិ និងអន្តរជាតិ រីឯសមាគមជាតិវិញនៅថ្មីណាស់។នៅអាណត្តិដំបូងយើងរៀបចំអង្គអភិបាលកិច្ចនិងឯកសារពាក់ព័ន្ធមួយចំនួនប៉ុណ្ណោះ។ អាណត្តិទីពីរនេះ យើងបានបន្តបញ្ចប់អង្គអភិបាលកិច្ច និងធ្វើកិច្ចការមួយចំនួនតូចៗ ខ្ញុំគិតថាការពង្រឹងថ្នាក់សមាគមសម្រេចបានតាមការកិច្ចអ្វីដែលរាជរដ្ឋាភិបាល ក៏ដូចជាដៃគូអន្តរជាតិចង់បានធ្វើយ៉ាងណាឲ្យលទ្ធិប្រជាធិបតេយ្យនៅមូលដ្ឋានកាន់តែបានល្អ ឆ្លើយតបបានចំពោះសំណូមពររបស់ប្រជាពលរដ្ឋ។ ខ្ញុំបានពិភាក្សាជាមួយលោកអង់តូនីញ៉ូអំពីការពង្រឹងនេះ។ ខ្ញុំមិនដែលធ្វើជាប្រធានសមាគមទេកន្លងមកនេះ ខ្ញុំមើលកិច្ចការទៅមុខបានខ្លីណាស់ ដូច្នេះជាការល្អដែល ACES ពង្រឹងសមត្ថភាពថ្នាក់ដឹកនាំសមាគមឲ្យគាត់មានសមត្ថភាពធ្វើផែនការសមាគមបំរើសមាជិកបានល្អ។ អគ្គលេខាធិការដ្ឋានរួមគឺជាការចាំបាច់ អគ្គលេខាធិការដ្ឋានត្រូវបានបង្កើតឡើងជាយូរមកហើយ ប៉ុន្តែសម្រាប់តែថ្នាក់មូលដ្ឋានប៉ុណ្ណោះ។ យើងខ្ញុំបានឯកភាពគ្នាពីមុនមកដោយបង្កើតគណៈកម្មការ

ជ្រើសរើសដែលមានតំណាងស្មើគ្នា និងតំណាងរបស់គ.ជ.អ.ប។ យើងខ្ញុំស្វាគមន៍ចំពោះការចូលរួម
ណែនាំការជ្រើសរើសបុគ្គលិកសម្រាប់ឆ្នាំ២០១៦ សូមប្រកាសបើកចំហឲ្យមានការចូលរួមពីដៃគូ និង
តំណាងគម្រោងពាក់ព័ន្ធទាំងអស់ក្នុងដំណើរការជ្រើសរើសបុគ្គលិកស្នូល ដើម្បីឲ្យមានតម្លាភាព និង
ការប្រកួតប្រជែង។ ការជ្រើសរើសបុគ្គលិកស្នូលបានកាន់តែឆាប់កាន់តែល្អ គឺខែមករា ត្រូវធ្វើឲ្យចេញ
ដើម្បីមានមនុស្សធ្វើការ។ ខ្ញុំសូមឆ្លៀតឱកាសនេះដើម្បីរាយការណ៍ជូនឯកឧត្តមប្រធានអង្គប្រជុំថា
ក្នុងពេលដែលយើងបានម្តងពីការកសាងសមត្ថភាពគ.ជ.អ.ប ឯកទ្វីប្រឹក្សាដែលជាជំនួយការក្រុមប្រឹក្សា
ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌនៅឆ្នាំ ២០១៦ នេះ។ យើងខ្ញុំជាមួយ ឯកឧត្តម សយ កុសល បានប្រជុំពីរសារ
មកហើយ ហើយដឹងថាក្រុមប្រឹក្សាខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌមានការបារម្ភមែនទែន។ ទីមួយ ខាងក្រោម
មិនបានដឹងថាខាងលើដកហៅសព្វគ្រប់ទេ ពេលមានទីប្រឹក្សាគាត់ជាអ្នករៀបរយឯកសារដោយមិនឲ្យ
អ្នកណារៀនសូត្រពីគាត់សោះ។ ដល់ឥឡូវពេលគេដកភ្លាម ប្រធានក្រុមប្រឹក្សាខេត្ត ក្រុង ស្រុក
ខណ្ឌបានសំដែងក្តីបារម្ភ និងប្រតិកម្មមកលើយើងខ្ញុំ។ ខាងលើបានចុះហត្ថលេខាជូនដំណឹងថាដក
ហើយ ប៉ុន្តែយើងខ្ញុំគ្រាន់តែសំដែងពីក្តីបារម្ភទេ។ ក្នុងករណីមិនអាចមានដំណោះស្រាយបានទេ ខ្ញុំ
គិតថា ប្រសិនបើ គ.ជ.អ.ប ជូនដំណឹងជាលាយលក្ខណ៍អក្សរថា ខេត្តណាមានលទ្ធភាព គឺបើកភ្លើង
ខៀវឲ្យខេត្តពីព្រោះមនុស្សតិចទេ។ រាជធានីភ្នំពេញអាចចិញ្ចឹមជាប្រាក់ខែរហូតដាច់អាណត្តិ។ ទាល់តែ
មានការសម្រេចពីក្រសួងមហាផ្ទៃ និង គ.ជ.អ.ប ដែរថា ខាងលើខ្វះលទ្ធភាពតែប្រគល់ឲ្យខេត្តបន្ត
នេះគ្រាន់តែជាការគិតរបស់ខ្ញុំ។ ទីពីរ បើរបៀបនេះធ្វើមិនកើតទេ ប្រហែលសមាគមទាំងពីរត្រូវពង្រឹង
ខ្លួនឯង ហើយទទួលការដឹកនាំពីក្រសួង និង គ.ជ.អ.ប ធ្វើបានប៉ុណ្ណា យកប៉ុណ្ណឹង។ ក្នុងមួយឆ្នាំ
ក្រសួងហៅទីប្រឹក្សាមកប្រជុំជាច្រើនដង ពេលគាត់ត្រឡប់ទៅវិញគាត់ជជែកគ្នាជាមួយក្រុមប្រឹក្សា
ដើម្បីដាក់ផែនការអនុវត្ត។ ដូច្នេះប្រសិនបើគ្មានគាត់ទេ តើត្រូវមានអ្នកណា? សរុបមកការអភិវឌ្ឍ
សមត្ថភាពសមាគម និងអត្ថលេខាធិការដ្ឋានរួម គឺជាការចាំបាច់ណាស់។ យើងខ្ញុំមិនធ្វើសមាគមជា
អាជីពទេ យើងជាប្រធានក្រុមប្រឹក្សារាជធានី ខេត្ត ក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ឃុំ សង្កាត់ វាមានការងារនៅទី
នោះមួយចំណែកធំហើយ បើនិយាយឲ្យអស់ទៀតបើអ្នកណានៅគណបក្សណា គាត់ត្រូវបំរើការងារ
នៅគណបក្សគាត់អស់ច្រើនដែរ។ អ្វីដែលត្រូវការគឺអត្ថលេខាធិការដ្ឋានត្រូវធ្វើការងារតាំងពីការជ្រើស
រើសនិងការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពបុគ្គលិកឲ្យក្លាយទៅជាសេនាធិការពិតប្រាកដ។ ពេលខ្លះយើងមិនមាន
ពេលគិតទេ គឺឲ្យគាត់ជាអ្នកជួយគិត។ **លោក កុសល** បានលើកឡើងហើយថា ប្រសិនបើខាងACES
ដកអស់ យើងខ្ញុំទាំងពីរនាក់អាចមានប្រាក់ខែសម្រាប់តែបើកឲ្យបុគ្គលិកប៉ុណ្ណោះ មិនមានសម្រាប់
អនុវត្តសកម្មភាពឡើយ ដូច្នេះសុំឲ្យជួយគិតមើលថាតើត្រូវបដិភាគប៉ុន្មាន? ខ្ញុំធ្លាប់បានទៅទស្សនកិច្ច
សិក្សាចំនួនបីដងនៅប្រទេសហ្វីលីពីន ប៉ុន្តែនៅក្នុងការងារជាគណៈអភិបាលខ្ញុំមិនបានសួរគេអំពី
ការងាររបស់ League នៅទីនោះទេ។ ដូច្នេះនៅពេលមានការគាំទ្រពី UNDP និងEU ខ្ញុំចង់ទៅស្តាប់
ទៅមើលអ្វីដែលសមាគមគេធ្វើ។ ខ្ញុំសូមអរគុណលោកស្រីតំណាងEU ដែលបានលើកឡើងអំពីការងារ
វែនឆ័រ។ ខ្ញុំបានគិតជាយូរមកហើយថាតើក្នុងរយៈពេលមួយឆ្នាំយើងគួរធ្វើអ្វីលើការងារវែនឆ័រ។
សមាគមមិនដែលមានកម្មវិធីពិសេសអំពីវែនឆ័រទេ។ នៅខែធ្នូខាងមុខនេះ សមាគមជាតិនឹងរៀបចំ

កិច្ចប្រជុំរបស់ក្រុមប្រឹក្សាជាតិ និង គ.ប្រជាតិ ដើម្បីកំណត់ទិសដៅឆ្នាំ ២០១៦។ ក្រុមប្រឹក្សារាជធានី ខេត្តទាំង២៥ សុទ្ធតែមានគណៈកម្មាធិការស្ត្រី។

- **ឯកទ្វីប ប៉ាស៊ីហ្វិក បំរើ** បើខ្ញុំពិនិត្យមើលយោបល់របស់សមាជិក Board យើងបានក្តោបទាំងរបៀបវារៈ ទី២ និងទី៣។ ផ្នែកលើរបៀបវារៈទី៣ អ្វីដែលសំខាន់ពាក់ព័ន្ធនឹងការផ្លាស់ប្តូរសំខាន់ៗនៅក្នុងផែនការ សកម្មភាព ២ឆ្នាំខាងមុខ ក៏ដូចជាឯកសារគម្រោងទាំងមូលដែលផ្តោតជាសំខាន់លើចំណុចទី៦ និង ទី៧។ ជាទូទៅបង្ហាញថាយោបល់របស់សមាជិក Board មានការគាំទ្រចំពោះការដាក់បន្ថែមដែល យើងយល់ថាជាការត្រឹមត្រូវស្របតាមអនុសាសន៍ការវាយតម្លៃពាក់កណ្តាលអាណត្តិនៃគម្រោង និង ការវាយតម្លៃថ្មីៗ របស់ EU ក៏ដូចជាលក្ខខណ្ឌចាំបាច់នានារបស់ UNDP និង EU ពាក់ព័ន្ធនឹងការរួម ចំណែកពង្រឹងអត្ថលេខាធិការដ្ឋានរបស់សមាគមទាំងពីរ តាមក្របខ័ណ្ឌនិងនីតិវិធីផ្ទៃក្នុងរបស់ខ្លួន ដូចជា POMM ការគ្រប់គ្រងគម្រោងដែលអត្ថលេខាធិការ ត្រូវជ្រើសរើសជានាយកគម្រោងឬយ៉ាង ណាការជ្រើសរើសបុគ្គលិកសំខាន់ៗ បញ្ហាបែបនេះ បញ្ហាគណនេយ្យភាពសង្គមដែលសុទ្ធតែជាបញ្ហា ថ្មីៗ ដែលត្រូវបានដាក់បញ្ចូល ដើម្បីឆ្លើយតបនឹងបំណងប្រាថ្នារបស់យើងទាំងអស់គ្នាក្នុងការពង្រឹង សមត្ថភាពអត្ថលេខាធិការដ្ឋានរបស់សមាគមទាំងពីរឲ្យធ្វើជាសេនាធិការ។ យើងខ្ញុំចង់រួមចំណែក យោបល់ខ្លះៗពាក់ព័ន្ធនឹងបញ្ហាមួយចំនួនដែលបានលើកឡើងនៅក្នុងឯកសារគម្រោងថ្មី។ ខ្ញុំសូម ឯកភាពថាការងារវែងឆ្នាំមានលក្ខណៈស្មុគស្មាញបន្តិច។ ជាការពិតខ្ញុំឯកភាពជាមួយលោក Enrico ថាចំនួនមិនមែនជារឿងធំធេងក្នុងការងារវែងឆ្នាំទេ។ បញ្ហាសំខាន់ គឺត្រូវពង្រឹងឲ្យមានការយល់ដឹង ជ្រាលជ្រៅក្នុងចំណោមថ្នាក់ដឹកនាំ ទាំងក្នុងវិស័យសាធារណៈ ក៏ដូចជាថ្នាក់ដឹកនាំអាជ្ញាធរមូលដ្ឋាន អំពីអ្វីដែលហៅថាការបញ្ជ្រាបវែងឆ្នាំ។ ជួនកាលទោះជាមានការកំណត់ចំនួនស្ត្រីនៅក្នុងថ្នាក់ដឹកនាំ របស់ក្រុង ស្រុក ខេត្ត និងការកំណត់ឲ្យមានថវិកាដោយឡែកក្តី ក៏វាមានការលំបាកក្នុងការធ្វើឲ្យមាន ប្រសិទ្ធភាព។ ដូច្នេះបានជាក្នុងផែនការទី២ កំណត់ថាតម្រូវឲ្យមានវគ្គកាតព្វកិច្ចសម្រាប់ថ្នាក់ដឹកនាំ ខេត្ត ក្រុង ស្រុកក្នុងឆ្នាំ២០១៥ នេះ។ ខ្ញុំសង្ឃឹមថាទាំងលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប និងអត្ថលេខាធិការ ដ្ឋានសមាគមនឹងចូលរួមចំណែក ដើម្បីដោះស្រាយបញ្ហានេះទាំងក្នុងក្រុមប្រឹក្សា និងថ្នាក់ដឹកនាំមន្ទីរ ជំនាញនានា។ ចំពោះបញ្ហាគណនេយ្យភាពសង្គម ខ្ញុំនឹងរកពេលនិយាយដោយឡែកជាមួយដៃគូ អភិវឌ្ឍន៍ផ្សេងៗ ជាពិសេសជាមួយEU តែម្តងពាក់ព័ន្ធនឹងការអនុវត្តក្របខ័ណ្ឌយុទ្ធសាស្ត្រស្តីពី គណនេយ្យភាពសង្គម។ នៅឆ្នាំ២០១៦នេះ យើងកំណត់ថាវាជាការងារអាទិភាពមួយនៃកំណែទម្រង់។ ដោយសារវាមិនទាន់អនុវត្តជាលក្ខណៈជាទូទៅយើងអនុវត្តតែនៅតាមស្រុកគោលដៅខ្លះៗ។ ការអនុវត្ត ក្របខ័ណ្ឌនេះយើងមានការពឹងផ្អែកច្រើនលើការគាំទ្ររបស់ដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ជាពិសេស ការគាំទ្រដល់ ក្រុមប្រឹក្សានិងអង្គភាពរដ្ឋបាលនៅតាមរាជធានីខេត្ត។ ក្រោយពេលក្របខ័ណ្ឌយុទ្ធសាស្ត្រត្រូវបាន អនុម័តនៅឆ្នាំ ២០១៣-២០១៤ ផ្នែកតម្រូវការទទួលបានមូលនិធិច្រើនគាត់យកការងារនេះធ្វើជា កម្មវិធីរបស់គាត់ ដូចជាពី World Bank ៤-៥ លានដុល្លារ ហើយថ្មីនេះ EU បានផ្តល់ទៅ CARE ជាង ២លានអឺរូបៀរទៀត RACHA ក៏ទទួលបានពីUSAID។ Social Accountability ក្លាយទៅជាគម្រោង សំខាន់ដែលអង្គការសង្គមស៊ីវិលអាចកៀរគរធនធានពីដៃគូបាន។ ប៉ុន្តែខាងផ្នែកផ្គត់ផ្គង់ដែលត្រូវផ្តល់ ការគាំទ្រទៅក្រុមប្រឹក្សានិងគណៈអភិបាលឲ្យគាត់យល់ពីដៃគូអាចធ្វើការជាមួយគ្នាបានយើងមាន លុយតិច។ ដូច្នេះអង្គការសង្គមស៊ីវិលបង្ខំឲ្យយើងរត់តាមគាត់ នៅឆ្នាំ២០១៦ អង្គការសង្គមស៊ីវិល

អនុវត្តនៅតាមក្រុង ស្រុកគោលដៅជាង ១០០ រីឯយើងមានលទ្ធភាពត្រឹម ៣០-៤០ គោលដៅ។
ផ្នែកផ្គត់ផ្គង់និងផ្នែកតម្រូវការត្រូវតែដើរទន្ទឹមគ្នា។ ការងារគណនេយ្យភាពសង្គម នឹងមានការប្រែប្រួល
នៅពេលយើងប្រគល់មុខងារមួយចំនួនទៅក្រុមប្រឹក្សានៅឆ្នាំ២០១៦នេះ។ យុទ្ធសាស្ត្រទី៣ នៃ
គណនេយ្យភាពសង្គម គឺឲ្យក្រុមប្រឹក្សាធ្វើជាស្ថានដែលតម្រូវឲ្យសាលារៀន មណ្ឌលសុខភាព ត្រូវតែ
ផ្តល់ព័ត៌មានដល់ប្រជាពលរដ្ឋ។ យើងខ្ញុំនឹងខិតខំបញ្ចូលតំណាងរបស់សមាគមទាំងពីរចូលទៅក្រុម
ការងារគណនេយ្យភាពសង្គម (I-SAF)។ ចំពោះការដកទីប្រឹក្សាដែល **ឯកឧត្តម ម៉ប់ សារិន** ទើបតែ
បានលើកឡើងអំបាញ់មិញ ខ្ញុំសូមជម្រាបថាការដកនេះត្រូវតែធ្វើដើម្បីឆ្លើយតបនឹងយុទ្ធសាស្ត្រ
ដកចំណុច។ ការសម្រេចចិត្តដកអ្នកសម្របសម្រួលនេះការពិតយើងមានការវាយតម្លៃថាតើមុខតំណែង
ណាដែលបំពេញមុខងាររបស់ខ្លួនដែលមានសារៈសំខាន់ក្នុងការជួយដល់ក្រុមប្រឹក្សានិងគណៈអភិ
បាល។ ផ្អែកតាមការវាយតម្លៃ យើងមើលឃើញថាការជួយរបស់គាត់ដល់ក្រុមប្រឹក្សាមិនសូវមាន
គុណភាព យូរៗទៅគាត់ធ្វើការដូចជាស្មៀនទៅវិញមិនមែនជាអ្នកផ្តល់យោបល់។ ខ្ញុំគិតថាវាមកពី
ប្រាក់បៀវត្សទាបពេក ដែលមិនអាចរកមនុស្សដែលមានគុណភាពធ្វើការឲ្យចំគួជាអ្នកហ្វឹកហ្វឺន
ក្រុមប្រឹក្សាមិនមែនជាជំនួយការ។ ដោយសារបញ្ហានេះ យើងមើលឃើញថាមុខតំណែងនេះ ដូចជា
មិនសូវមានសារៈសំខាន់សម្រាប់ឆ្នាំក្រោយ។ ទោះជាយ៉ាងណាក៏ដោយ ដោយសារយល់ពីសារៈ
សំខាន់នៃការផ្តល់ជំនួយបច្ចេកទេស យើងបានដាក់បញ្ចូលការងារនេះទៅក្នុងមុខតំណែងរបស់
ប្រធានទីប្រឹក្សា។ ដូច្នេះប្រធានក្រុមប្រឹក្សា និងក្រុមប្រឹក្សាអាចប្រើប្រធានទីប្រឹក្សា យើងនឹងកែ ToR
របស់គាត់ យើងបានគិតថាបើមានការដកត្រូវធានាការបំពេញបន្ថែម។ ដូច្នេះសូមឯកឧត្តមកុំព្រួយ
បារម្ភ យើងបានពិចារណាទៅលើបែបផែនគ្រប់ជ្រុងជ្រោយ គឺគិតទាំងក្រុមប្រឹក្សា និងគណៈអភិបាល។
អ្វីដែលសំខាន់ចុងក្រោយបំផុតនោះ គឺការពង្រឹងប្រព័ន្ធ និងនីតិវិធីទាំងឡាយ គឺ POMM និង MOM
របស់លេខាធិការដ្ឋាន ដើម្បីឲ្យលេខាធិការដ្ឋានទទួលបានជំនឿទុកចិត្តទាំងសមាជិករបស់ខ្លួន ក៏ដូច
ជាអ្នកគាំទ្រក្នុងការផ្តល់ជំនួយបច្ចេកទេស និងហិរញ្ញវត្ថុទៅអនាគត។ ដូច Virginia បានលើកឡើង
ក្រោយពេលបញ្ចប់គម្រោងនេះ យើងនឹងមានលទ្ធភាពប្រកួតប្រជែងទទួលបានការគាំទ្រជាច្រើនពី
EU និងដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ជាច្រើន ពីព្រោះសមាគមនេះប្រហែលជាខុសប្លែកពីលេខាធិការដ្ឋាន គ.ជ.អ.ប
ដោយសារតែគាត់មានរូបភាពឯករាជ្យ ដូច្នេះគាត់នឹងបន្តទទួលបានការគាំទ្រជាច្រើនពីដៃគូអភិវឌ្ឍន៍។
ក្នុងនាមជាសមាជិក Board ម្នាក់ខ្ញុំសូមឯកភាពចំពោះការបន្តគម្រោងរយៈពេលពីរឆ្នាំទៀត។ យើង
បានឯកភាពគ្នាឲ្យអគ្គលេខាធិការនៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋានរួមជានាយកគម្រោង។ យើងបានដាក់នៅក្នុង
ផែនការរបស់ ផ.អ.ប ឆ្នាំ ២០១៦ ដោយបដិភាគប្រាក់បៀវត្សរបស់នាយកគម្រោងជាមួយ ACES និង
ប៉ុស្តិ៍មួយចំនួន ដោយសង្ឃឹមថាចាប់ពីឆ្នាំ ២០១៧ ទៅជាមួយនឹងការជួយខិតខំប្រឹងប្រែងសម្រេចឲ្យ
បាននូវការបង់ប្រាក់សមាជិកភាពពីក្រុមប្រឹក្សាក្រុង ស្រុក ខណ្ឌ ឃុំ សង្កាត់ យើងមានលទ្ធភាពរួម
ចំណែកប្រាក់បៀវត្សរ៍។ កិច្ចទំនាក់ទំនងសម្របសម្រួលផែនការគ្រប់គ្រងដែលគាំទ្រអគ្គលេខា
ធិការដ្ឋាន និងសមាគមទាំងពីរមានសារៈសំខាន់បំផុត ជៀសវាងសកម្មភាពត្រួតស៊ីគ្នា និងធានា
តុល្យភាព និងតម្លាភាពក្នុងការគាំទ្រដល់ប្រតិបត្តិការរបស់អគ្គលេខាធិការដ្ឋានរួម ទាំងការគាំទ្រប្រាក់
ខែបុគ្គលិកស្នូលផងដែរ។

ពិធីបិទកិច្ចប្រជុំ

ក្នុងកិច្ចបិទអង្គប្រជុំ សមាជិកគណៈកម្មាធិការគ្រប់គ្រងគម្រោង ACES ទាំងអស់បានអនុម័តផែនការសកម្មភាពឆ្នាំ ២០១៦- ២០១៧ និងបានគាំទ្រចំពោះការពន្យារពេលគម្រោងរយៈពេល២ឆ្នាំទៀត និងបានណែនាំអោយអគ្គលេខាធិការ ត្រូវធ្វើការជាមួយដៃគូដើម្បីរៀបចំឯកសារចាំបាច់ផ្សេងទៀត។

កិច្ចប្រជុំបានចប់សព្វគ្រប់នៅវេលាម៉ោង១១និង៣០នាទី ថ្ងៃខែឆ្នាំដដែលប្រកបដោយភាពស្និទ្ធស្នាល និងរីករាយក្រៃលែង។

ប្រធានគណៈកម្មាធិការគ្រប់គ្រងគម្រោង ACES

